

「一般事業主行動計画」  
(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

阪神ロジテム株式会社

＜阪神ロジテム＞は社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 数値目標、対策および実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を増やす	目標値	達成時期
管理職の女性比率（2025年度9.5%）	20%以上	2031/03
対策	実施時期	
教育および育成を行い管理職候補者を増やすとともに、業務支援体制を整える。また、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報し中途採用者の雇用も見込む。	2026年～	
目標2：有給休暇の取得率を上げる	目標値	達成時期
有給休暇取得率（2024年度37.1%） *注 繰越日数を含めた取得率	50%以上	2026/3
対策	実施時期	
業務分担の見直しや多能工化・効率化を進め休みの取りやすい職場環境を目指す。	2026年～	
目標3：所定外労働時間の削減を行う	目標値	達成時期
全社員の月平均残業時間を減らす。	40時間以内	2031/3
対策	実施時期	
所定外労働時間を適切に把握する。人員不足による場合は適正な人員の補充を行い、業務の内容の見直し、効率化・省力化を進める。	2026年～	
目標4：育児休業取得率の向上を図る	目標値	達成時期
女性の取得率（取得期間にかかわらず） 男性の取得率（1ヶ月以上の取得期間）	100% 50%	2031/3
対策	実施時期	
対象者の適時把握を行い、制度の情報周知および職場環境の整備を実施し、希望する期間の取得を進める。	2026年～	