

女性活躍推進法に係る「一般事業主行動計画」

阪神ロジテム株式会社

＜阪神ロジテム＞は女性の更なる活躍に向けて、女性社員の活躍領域の拡大と働きやすい職場環境の維持向上を進めるべく、全社的な取組を強化して参ります。

1. 計画期間 2021年12月1日 ～ 2025年3月31日

2. 数値目標

項目1：採用	目標値	達成時期
女性採用者比率（2020年度18.8%）	20%以上	2025/3
項目2：ワークライフマネジメント	目標値	達成時期
有給休暇取得率（2020年度66.1%）	70%以上	2025/3

3. 対策および実施時期

【項目1対策】	『女性人材の特定分野に偏らない活躍促進』
総合職や商品管理士など、女性の少ない職種への積極的な採用	2021年～

【項目2対策】	『多様な社員の活躍に向けた環境整備』
業務の効率化・合理化を一層進め、時間外労働削減に向けた取り組みを強化	2021年～
柔軟な働き方の支援などを通じた労働環境の整備	2021年～