

女性活躍推進法に基づく情報公表（2022年度）

阪神ロジテム株式会社

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

◆労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月末日）

区分	女性労働者の割合
全労働者	51.5%
正社員	15.2%
パート・有期社員	75.2%

◆男女の賃金の差異（算出期間 2022年4月1日～2023年3月31日）

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	88.3%
正社員	78.7%
パート・有期社員	106.2%

※パート・有期社員に関しては、1週20時間以上の雇用契約者に限り、1日8時間勤務をしたものとして延べ人員を総労働時間で除して人員を算出しています。

「職業生活と家庭生活との両立」

◆男女別の育児休業取得率

男性	20%
女性	100%