

阪神ロジテムの運輸安全マネジメントの取り組み

毎年、下記の具体的な取組方策・目標を定め、
ホームページ及び営業所内へ掲示。目標達成に向け計画に
従って活動し、反省事項に対する改善方法についても随時見直します。

2022年4月1日～2023年3月31日

●事故防止のための安全方針

- 1、安全方針を全事業所で掲示

●社内への周知方法

- 1、所長会議、全社安全衛生委員会、
営業所ミーティング（職種別・小集団活動）等で周知徹底
- 2、営業所 事務所等に掲示

●安全方針に基づく目標

- 1、事故件数の目標値を設定し、事業所に掲示

●目標達成のための計画

- 1、年間安全衛生推進計画を立て、事業所内のパネル等に掲示する
- 2、全乗務員の同乗指導教育を計画的に実施する

●安全に関する情報交換法

- 1、月1回の全社安全衛生委員会及び各支部会でISO9001に沿った
方法で検証、対策を取る
- 2、月1回の乗務員ミーティングでKYT・ヒヤリハットを実施し、
事故の未然防止策を共有する

●安全に関する反省事項

- 1、交通事故6件、構内車両事故6件、乗務員労災事故2件発生した
- 2、時間外労働時間の削減他、就労管理の徹底が不十分である

●反省事項に対する改善方法

- 1、KYTやヒヤリハットを積上げ、事故未然防止への共有徹底を図る
事故の真因を掴み、再発防止策立案とその有効性検証を徹底する
- 2、残業時間の数値目標遵守、計画的有給取得促進等による健康維持
管理の徹底図り、適正な運行計画・人材教育及び採用促進する